

“Jij bent er voor anderen, wij zijn er voor jou!” Dat was de slogan van de ledenwerfcampagne van CNV Connectief de afgelopen maanden. Het maakte duidelijk dat CNV-leden op de bres staan voor anderen. Hoe gaat dat in de praktijk? We interviewden hierover Frans de Bruijn (Inspectie Leefomgeving en Transport van het ministerie van Infrastructuur en Milieu) en Anita Schutmaat (werkzaam in het Isalaziekenhuis in Zwolle).

“INSPECTEREN IS EEN AMBACHT”

CNV-lid Frans de Bruijn gelooft heel erg in gemeenschapszin. Zo is hij opgevoed en daarom is hij vol overtuiging lid van onze organisatie: “Gemeenschap zorgt voor kracht. Dat is heel iets anders dan het individualisme. Daarom ben ik ook actief in de medezeggenschap. Wat goed is voor een ander, is ook goed voor mij. Ik deel resultaten van het medezeggenschapswerk dan ook graag met anderen. Ik merk dat dit op prijs gesteld wordt.”

Toen hij benaderd werd mee te doen aan de online ledenwerfcampagne, twijfelde hij geen moment. Hij zag het ook als een podium om het werk van inspecteur op de kaart te zetten. Inspecteurs werken aan de kwaliteit van de samenleving. Het CNV-lid werkt in het Domein ‘spoor’. Dat betekent dat hij controleert of de infra van het spoor veilig is en of bijvoorbeeld machinisten de juiste en vereiste papieren en deskundigheid hebben. Hoewel er veel kritiek is op de NS en ProRail, vindt hij dat de kwaliteit van het treinverkeer de afgelopen jaren verbe-

terd is. “De cijfers wijzen uit dat er minder storingen zijn, dat het aantal bevrozingen van leidingen afneemt en vergeet ook niet dat het treinverkeer de afgelopen jaren veel intenser is geworden. Waar vroeger één keer in het uur een trein reed, is dat inmiddels gegroeid naar zes keer.”

AMBACHT


Hij ziet met lede ogen aan dat zijn werk als inspecteur (“een ambacht”) uitgehold wordt. “Ik heb iets met mensen. Inspectiewerk is mensenwerk. Er is nu toch een teneur om alleen te kijken of alle regeltjes worden gevolgd. Wat ik dan zie dat sommige managers alleen maar excellstaatjes bekijken. Ik vind inhoudelijke kennis als inspecteur ook heel belangrijk. Het vak van inspecteur verdient aandacht. Straks moet je met minder mensen hetzelfde werk doen.” Eén van zijn drijfveren is om collega’s te helpen. Juist als lid van de medezeggenschap kan hij dat heel goed. “Daarin kan ik echt mijn ei kwijt. Mensen weten mij te

vinden. Ik heb ook alle ruimte om aandacht te besteden aan medezeggenschap. In het medezeggenschapswerk komen menselijke aspecten duidelijk naar voren. Dat is voor mij echt een hele belangrijke drijfveer.”

In plaats van alleen maar inspecties uit te voeren, worden er ook steeds vaker convenanten afgesloten met bedrijven. De Bruijn gelooft daar erg in: “Je geeft dan vertrouwen aan de sector die zelf toezicht houdt. Je houdt als inspectie dan wel objectcontroles. Als er gefaald wordt en het misgaat, dan ga je wel weer bij het bedrijf naar binnen.” En misschien moet de ILT dat nu weer wat meer gaan doen, want volgens de Fyra-enquêtecommissie was de inspectiedienst te vaak afwezig.

CAMPAGNE

Frans heeft met plezier meegewerkt aan de ledenwerfcampagne van het CNV. Enthousiast: “Met elkaar bereik je meer dan als individu. En ik hoop dat mensen voor het CNV kiezen. Dan heb je meer kracht.”



Frans de Bruijn: "Gemeenschap zorgt voor kracht"

MIJN VAKBOND

Op het werk heb ik de posters opgehangen en folders uitgedeeld. Ik heb van huis uit meegenomen dat een strijd met je werkgever nooit prettig is. Die opstelling heeft voor mij ook nu nog steeds meerwaarde."

Frans de Bruijn heeft zelf een aantal jaren geleden de keuze gemaakt om zijn baan als manager op te zeggen en weer het werkveld in te gaan. "Het directief leiding geven dat toen in opkomst was is niets voor mij. Daar werd ik niet gelukkig van. In mijn huidige functie kan ik als senior-inspecteur ook meer voor de medewerkers betekenen. Ik moet er niet aan denken dat ik een baan zou hebben waar ik aan het eind van de dag alleen maar kijk of ik alle aantallen gehaald heb. Dat zou ik echt niet kunnen. Je hebt een ander nodig. Samen uit, samen thuis."

lees verder >

PIONIEREN EN FOCUSSEN

Anita Schutmaat heeft altijd een brede interesse gehad voor innovatie en ontwikkeling binnen haar vakgebied. Ze deed de A-opleiding in het voormalig ziekenhuis de Weezenlanden, waarna ze al snel een specialistisch aantekening volgde voor de kinderafdeling. Anita werkt op dit moment als kinderverpleegkundige in de Isala te Zwolle, dat net twee jaar in een prachtig nieuw gebouw gevestigd is.

De Isala biedt verpleegkundigen een veilige plek waar geleerd mag worden. Anita heeft zich door haar brede belangstelling kunnen ontwikkelen tot een kinderverpleegkundige die bekwaam is bij kleine prematuur geboren kinderen tot kinderen van 18 jaar oud met allerlei verschillende ziektebeelden. Daarnaast heeft ze samen met twee andere verpleegkundigen innovatieve projecten opgezet zoals premature pasgeborenen met sondevoeding eerder te ontslaan uit het ziekenhuis en hen thuis te begeleiden. Anita: "Dit vroeg van mij een onderzoekende en proactieve houding, maar bood mij ook de kans om echt een verandering binnen de zorg teweeg te brengen. Hierbij werd er ruimte gecreëerd om er te zijn voor de zorgvraag van kind en ouders. Dit alles doe je in

een team. Het gevoel van samen ergens aan werken en je schouders eronder te zetten, en te zien dat je daadwerkelijk vernieuwende zorg levert, geeft mij energie."

ONDERNEMINGSRAAD

"Na het niet afronden van mijn opleiding tot verpleegkundig specialist belande ik in een burnout. Dit was een bewogen tijd en werken aan herstel is intensief. Ik ging op zoek naar een nieuwe uitdaging."

De nieuwe uitdaging werd de ondernemingsraad van de Isala. "Een goede keus", zegt ze in een terugblik en Anita had gelijk een leuke club collega's erbij. "Door mijn rol in de or kreeg ik meer inzicht in financiële zaken en wetgeving. Je begrijpt vaak beter hoe een organisatie beweegt, en welke strategische doelen er zijn. Door de trainingen kon ik me meer bekwaam in mijn competenties en kreeg weer zelfvertrouwen. Ik heb als lid van de or sterk het gevoel gehad als brug te kunnen fungeren tussen de behoefte op de werkvloer en het beleid van de organisatie. We hebben ons als or kunnen versterken door proactief beleid uit te kunnen schrijven en daarnaar te kunnen handelen. Waar willen we

als organisatie naartoe, en hoe komen we daar samen met de werknemers? Die vertaalslag heb ik mede kunnen maken en dat maakt me trots."

RESEARCH VERPLEEGKUNDIGE KINDERGENEESKUNDE

Afgelopen mei reageerde Anita op deze vacature. "Ik houd van pionieren en focussen. Dat zit allemaal in deze baan voor twee dagen in de week. Samen met mijn collega zet ik onderzoeken uit op de kinderafdeling en begeleid ouders en kinderen die hieraan deelnemen. Verder verzamel ik data en overleg met collega's op de werkvloer en zorg dat onderzoeken goed blijven lopen. Het werken in een team houdt elkaar scherp en ik merk dat er in de wereld van onderzoek veel te leren is. Het is een





Anita Schutmaat: "Wij zijn een actieve club met inhoud"

baan met perspectief op de toekomst. De combinatie twee dagen per week research verpleegkundige en 2,5 dag per week kinderverpleegkundige op de kinderafdeling zorgen voor een balans die goed bij me past".

EVIDENCE BASED PRACTISE

"Een van mijn drijfveren is om te kijken of dingen beter of anders kunnen. Kwaliteit van zorg vind ik belangrijk. Verpleegkundigen worden op onze kinderafdeling gestimuleerd om kritisch te kijken naar ons eigen handelen. Vier jaar geleden is onze verpleegkundige werkgroep EBP opgericht als pilot-afdeling in de Isala. We willen graag de beste zorg leveren op basis van literatuur en onderzoek. Doordat we EBP vier jaar geleden

belangrijk hebben gevonden en we hier actief mee aan het werk zijn gegaan, zijn we vergevorderd. Het resulteerde in veranderingen op de kinderafdeling. We hebben bijvoorbeeld onderzocht of premature baby's al met 1600 gram in de wieg kunnen, met als doel het bevorderen van de hechting bij ouders en kind en vervroegd met ontslag."

Dat er ook geregistreerd wordt in de zorg, vindt het CNV-lid op zich geen probleem. Anita: "De combinatie zorg voor een kind en registratie bijhouden is onlosmakelijk met elkaar verbonden, het een kan niet zonder het ander. Het doel moet duidelijk zijn, verbetering van zorg en veiligheid garanderen voor ouders en kind. Je hebt als werknemer een eigen verantwoordelijkheid en een kritische

blik nodig. Als je daarnaast ook begrijpt waarom dingen gebeuren kom je een stuk verder."

LEDENWERFCAMPAGNE

Anita vindt de vakbond niet zichtbaar genoeg voor verpleegkundigen. De slogan van de ledenwerfcampagne 'Jij bent er voor anderen, wij zijn er voor jou' ging aan de werkvloer voorbij.

"Dat is jammer en misschien ook niet nodig. Kan het niet sneller? Hoe effectief is het CNV? Het beeld dat mensen van een vakbond hebben, is toch vaak actie voeren en demonstraties. Laat je zien op symposia, houd voordrachten op afdelingen, wees een actieve club met inhoud. Sterke kant van het CNV vind ik dat ze in onderhandeling blijven tot er een passende oplossing is gevonden."