

CNV CONNECTIEF ACADEMIE WIL WERKNEMERS VERDER ONTWIKKELEN

Nelleke Aantjes (32) en Melanie de Zeeuw (27) zijn trainers bij CNV Connectief Academie en verzorgen workshops en trainingen op maat voor onder andere OR-leden. CNV Onderwijs kende de Academie al, maar sinds de fusie per 1 januari 2015 tot CNV Connectief kunnen ook de leden en niet-leden in de sectoren Overheid & Publieke Diensten en Zorg & Welzijn gebruik maken van deze expertise.

Tijd voor een introductie. *Tekst Jan Spijk*

Beiden werken al enkele jaren bij het CNV. Nelleke Aantjes begon in 2009 als beleidsadviseur bij CNV Publieke Zaak voor de sector overheid. Zo heeft ze via het A+O-fonds projecten geleid en was ze betrokken bij veel workshops en creatieve sessies. Toen Nelleke de baan bij CNV Connectief Academie zag, dacht ze meteen: "Dit is mijn kans". Nelleke richt zich op de leden in de sector Overheid & Publieke Diensten. Melanie de Zeeuw was jobcoach voor jongeren met een beperking. Via CNV Jongeren en CNV Onderwijs maakte ze de stap naar CNV Connectief Academie. "Ik gaf voorlichting over CAO's en sollicitatietrainingen. Heel tof." Zij werkt voor de sector Zorg & Welzijn.

ZELFREDZAAMHEID

In het gesprek komen een paar

uitdrukkingen regelmatig terug: zelfredzaamheid en dingen zelf ervaren.

Nelleke: "We willen werknemers verder helpen in hun ontwikkeling. Dat was mijn motivatie om deze baan te gaan doen. Ik zie het als een vernieuwende rol voor de vakbond. Iedereen heeft het over duurzaamheid en inzetbaarheid. CNV Connectief Academie ondersteunt mensen om dat te bereiken. Dat is een nieuwe rol. Als vakbond zouden we daar ook meer op moeten inzetten dan we tot nu toe doen."

Ze staan te popelen om aan de slag te gaan in de sectoren van voorheen CNV Publieke Zaak. Nelleke en Melanie zitten in de opbouwfase. Dat betekent eerst intern tim-

meren aan de weg, bekendheid krijgen bij de eigen CAO-bestuurders en vervolgens met zowel leden als niet-leden aan de slag te gaan als trainer. Melanie: "Na de vorige publicatie in MijnVakbond meldde een OR zich spontaan. Na de training was de groep heel enthousiast. 'Jullie zijn veel beter dan andere scholingsbureaus', kreeg ik te horen. Dat is uiteraard heel leuk. Wij proberen maatwerk te leveren. We luisteren goed wat er leeft in de groep. Dan komen er vragen op tafel als 'wie doet wat in de OR' en 'wie is waar goed in?' We geven ze handvatten om verder te gaan."

Nelleke Aantjes (rechts) en Melanie de Zeeuw staan te popelen om aan de slag te gaan in de sectoren van voorheen CNV Publieke Zaak.



Nelleke in een aanvulling: "De groep moet enthousiast en vol nieuwe inzichten uit de training komen. Zodat ze straks sterker en creatiever staan in het adviseren van bijvoorbeeld een bestuurder. In de training stemmen we dat af en helpen we bijvoorbeeld de OR-leden met de onderbouwing van een advies." Zelf gaat ze in november enkele verkorte trainingen geven tijdens de 'Meester in je werkweek' van het A+O fonds Gemeenten. De meeste trainingen zijn volgeboekt.

KORTE LIJNEN

Nelleke en Melanie zien ook een belangrijk voordeel van CNV Connectief Academie in vergelijking met ander bureaus. Melanie: "We staan veel dicht bij het vuur. Als ons zaken tijdens een training op-

vallen, leggen we dat meteen terug bij de onderhandelaars van de bond. Die kunnen dat dan weer aankaarten bij de werkgever. We hebben dus een belangrijke signaleringsfunctie."

Nelleke: "Dat is ook onze kracht. We hebben een relatie met de bestuurders in de sectoren. We kunnen meteen inspelen op de leerbehoefte van de werknemers. Soms worden er in de CAO-onderhandelingen afspraken gemaakt over ontwikkeling en scholing van werknemers. Met de korte lijntjes die we met bestuurders hebben, is het contact dan snel gelegd om hiervoor een programma te maken."

PROCEDURE

CNV Connectief Academie biedt geen standaardtrainingen, maar maatwerk. Intaker Jacqueline van Grevengoed bekijkt en adviseert welke training het meest geschikt is en koppelt de juiste trainer. Op die manier zijn de verwachtingen over en weer helder. Zo kun je je individueel inschrijven voor een van de trainingen, maar kun je ook als team, afdeling of OR een programma op maat laten maken. Nelleke en Melanie noemen zich bewust trainer en geen docent. Melanie: "We doen het samen met de groep en begeleiden het proces. Er is geen sprake van een machtsverhouding, zoals je dat als docent vaak wel hebt. We staan midden in de groep."

Melanie de Zeeuw: "We staan midden in de groep"

Nelleke Aantjes:

"Dit is een vernieuwende rol voor de vakbond"

En hoe staat CNV Connectief Academie er over een jaar voor? Nelleke: "Ik hoop dat we vaak gevraagd worden om trainingen te geven. En dat heel veel OR'en meteen aan ons denken als ze nadenken over haar eigen professionalisering. We willen tijdens de training mensen superveel energie geven en hopelijk zeggen ze na afloop: dit moeten mijn collega's ook ervaren!"

MEER INFORMATIE:

WWW.MIJNVAKBOND.NL/ACADEMIE

MIJN
VAKBOND